# Comité Asesor de Asignación de Recursos de Oregon (ORAAC)

Reunión final del Comité Asesor 29 de junio de 2023



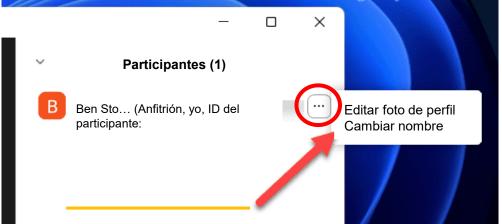
#### Miembros del ORAAC

Asegúrese de que aparezca su nombre completo

en Zoom.

Haga clic en "Participantes".

- Pase el cursor por encima de su nombre.
- Haga clic en el botón "Más" (tres puntos).
- Haga clic en "Cambiar nombre".
- Introduzca su nombre en el cuadro emergente.
- Haga clic en "Cambiar".
- Se le invitará a participar como panelista.
  - Acepte la invitación cuando aparezca.





### Interpretación

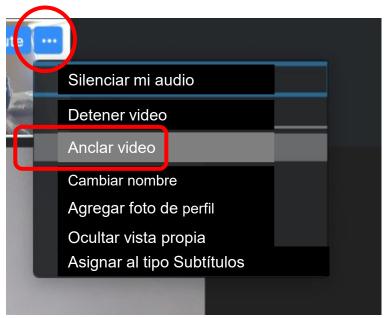


- Haga clic en el ícono del globo terraqueo para habilitar las opciones de
- interpretación.
- Seleccione el idioma.
- Puede optar por escuchar el audio original con el volumen más bajo, o bien seleccionar "Mute original audio" (Silenciar audio original) para dejar de escuchar el audio original.

Interpretación en Lengua de Señas Estadounidense (ASL)

- Seleccione "Vista de galería" en la esquina superior derecha.
- Haga clic en el video del intérprete.
  - Seleccione el botón "Más" (tres puntos).
  - Seleccione "Anclar video".

Asegúrese de anclar el video de **ambos** intérpretes.





### Recursos para la reunión

Si necesita ayuda, le ofrecemos lo siguiente:

Interpretación simultánea al español Asistencia tecnológica Tomador de notas

➤ Si necesita algo, comuníquese con Kristen Darmody al 971-888-3358

#### Tenga en cuenta que esta reunión estará abierta al PÚBLICO

- 1. Es posible que asista el público en general.
- 2. El resumen de la reunión se publicará en el sitio web del Oregon Health Authority (OHA).

### Objetivo

 Recopilar los comentarios restantes para completar el informe final del ORAAC.



### **Programa**

- Bienvenida
- Revisar el borrador del informe final del ORAAC
- Comentario público
- Evaluación de comentarios y debate
- Receso
- Evaluación
- Cierre

Duración total: 120 minutos (2 horas)



### Acuerdos de trabajo

- Mantener a los pacientes y las comunidades que han sido marginados por instituciones principales, como el sistema de atención médica, en el centro del debate
- 2. Tener en cuenta el paternalismo en los debates sobre las comunidades de personas con discapacidad, de edad avanzada y BIPOC
- 3. Reconocer la importancia de todos los servicios, el apoyo, los sistemas y las perspectivas que están presentes en este comité
- 4. Ser consciente de cómo habla y qué dice para que todos podamos entendernos
- Reconocer que la participación y el compromiso se dan de diferentes maneras en cada persona
- 6. Mantener la menta abierta, y acudir con predisposición para aprender y compartir
- 7. Proceder con un espíritu de confianza y amor
- 8. Ser claro en la comunicación



# Borrador del informe final del ORAAC

Revisión:



# Estructura del borrador del informe final del ORAAC (1 de 2)

#### Sección I: Antecedentes

- Pautas de atención en caso de crisis
- Antecedentes de Oregon
- Comité Asesor de Asignación de Recursos de Oregon (ORAAC)
- Equidad de salud

#### Sección II: Aportes y recomendaciones del ORAAC

- Compromisos
- Principios
- Equipo de priorización
- Priorización de atención en crisis
- Recopilación de datos
- Después de la priorización
- Comentarios generales



# Estructura del borrador del informe final del ORAAC (2 de 2)

- Sección III: Reconocimientos y próximos pasos de la OHA
  - Decisiones de la OHA que afectan el trabajo del comité
  - Agradecimiento
  - Pautas actualizadas

#### Sección IV: Apéndice

- Miembros del comité
- Acuerdos de trabajo
- Documento público de opciones de priorización
- Resumen de comentarios de participación de la comunidad
- Resumen provisorio de comentarios públicos



# Aspectos generales del borrador del informe final del ORAAC

- No hay un enfoque aceptado universalmente sobre la asignación de recursos para la atención en crisis
- No es posible obtener recomendaciones unificadas basadas en el consenso
- El proceso no permitió enfocarse plenamente en la esperanza y la innovación
- La priorización de la atención en crisis no debe empeorar las inequidades de salud
- Objetivo del informe final: destacar temas, diversidad de perspectivas, comentarios y recomendaciones para la OHA.
- Base para actualizaciones inmediatas de pautas, capacitación continua y participación de la comunidad

### Temas del borrador del informe final

- Acuerdo general sobre principios, necesidad de esperanza e innovación
- Alineación con el rol establecido, capacitación y apoyo para el equipo de priorización, con inquietudes de capacidad identificadas
- La prognosis clínica relacionada con la capacidad de supervivencia es el criterio preferido más común para la priorización de la atención en crisis entre los miembros del ORAAC
  - Hay diferentes opiniones acerca de otros criterios de priorización, con áreas de preocupación seria
- La evaluación y recopilación continuas de datos son esenciales, con preferencia por la optimización y el apoyo para los hospitales
- La atención en crisis es solo un componente de los esfuerzos más amplios que se necesitan
  - Conexión con esfuerzos y sistemas de preparación de emergencia más amplios

### Próximos pasos

- Debatir si falta algún comentario o si hay comentarios adicionales que deberían incluirse en el informe final
- La OHA resumirá y publicará los comentarios públicos escritos sobre las opciones del borrador de priorización
  - Período de comentarios públicos escritos del 23 de mayo al 26 de junio
- La OHA actualizará la <u>herramienta provisional de atención en crisis de</u>
   Oregon utilizando información obtenida del ORAAC y de los comentarios públicos
  - Oportunidad para comentarios públicos en las pautas de actualización del borrador en otoño de 2023
- Trabajo continuo futuro



## Comentarios públicos



# ¿El informe final refleja los comentarios que aportó a la OHA?



### Revisión del proceso

#### Informe final

No es posible obtener recomendaciones unificadas basadas en el consenso. Por lo tanto, *no* facilitaremos un voto por consenso.

Nuevo enfoque: ¿El informe final refleja los comentarios que aportó a la OHA?

- No preguntamos si no está de acuerdo con cualquiera de los comentarios que aportaron otros miembros
- > Paso 1) Evaluación de comentarios en una escala de 0 a 5 a través del chat
- Paso 2) Debate abierto para recopilar comentarios faltantes o adicionales que deberían incluirse
   Torgo

## Evaluación de comentarios: ¿El informe final refleja los comentarios que aportó a la OHA?

Ingrese su respuesta en el chat.

0

No, mi comentario no se incluyó. 1

Solo algunos de mis comentarios se incluyeron.
Hay puntos
IMPORTANTES que faltan.

2

Algunos de mis comentarios se incluyeron. Hay puntos MENORES que faltan. 3

Veo problemas menores, pero estoy de acuerdo con que esto avance tal como está. 4

Mi comentario se incluyó. No tengo problemas con esto tal como está.

5

¡Mi comentario se incorporó completamente!



# ¿Falta algo o hay algo adicional que desearía que se incluya en el informe final?



### Receso



### Evaluación



### **Análisis**

#### **Proceso**

Haga lugar para escuchar al menos a una persona por sector (culturalmente específico, discapacidad y/o envejecimiento, hospitales y comunidad/salud pública).

#### **Preguntas**

- 1. ¿Cree que tuvo el espacio para compartir su experiencia o perspectiva personal?
- 2. ¿Qué cosas podríamos mejorar para establecer una colaboración significativa entre los miembros del comité?
- 3. ¿Qué progreso cree que hizo el ORAAC hacia el cumplimiento de la equidad en la salud?

### Próximos pasos de la evaluación

- 1. La OHA enviará un correo electrónico de seguimiento con un enlace a un formulario de evaluación
- 2. El formulario de evaluación contiene 9 preguntas, incluyendo espacio para comentarios
- 3. La OHA proporcionará tiempo individual para quienes necesiten apoyo para completar el formulario
- 4. El formulario de evaluación cerrará a medio día del 17 de julio de 2023

\*Esto es opcional, pero agradecemos sus comentarios para fortalecer a los comités futuros.

## Próximos pasos y cierre



### Próximos pasos

- 1. Anuncios finales de la OHA
- 2. Reflexiones de nuestros consultores y asesores

Cierre: En el chat, escriba una palabra sobre cómo se siente al cierre del trabajo hoy.



### Gracias

